



Screening

Screening er en hurtig gennemgang af virksomhedens arbejdsmiljø.

Formålet er at finde de virksomheder, som har væsentlige arbejdsmiljøproblemer og udtage dem til et grundigt tilsyn - et tilpasset tilsyn.

Alle virksomheder bliver screenet

Arbejdstilsynet screener alle virksomheder med ansatte og sorterer dem i to grupper:

- Virksomheder, der ikke har eller kun har mindre problemer med arbejdsmiljøet, og som derfor ikke har behov for et tilpasset tilsyn.
- Virksomheder, som har eller kan have væsentlige arbejdsmiljøproblemer, og som derfor har behov for et tilpasset tilsyn.

Screeningen er uanmeldt og tager i gennemsnit to timer

Det er hovedreglen, at screeningen er uanmeldt og at besøget i gennemsnit varer to timer. Tidsforbruget afhænger af virksomhedens arbejdsmiljøniveau og størrelse. Derfor bliver nogle virksomheder screenet på kortere tid, mens andre virksomheder tager længere tid.

Ledelse og medarbejdere bliver inddraget

Screeningen starter med, at Arbejdstilsynet kontakter virksomhedens ledelse og nogle af dens medarbejdere. Det er godt, hvis både ledelsen og medarbejderne er til stede ved screeningen, men vi gennemfører screeningen under alle omstændigheder.

Læs også

- [Sådan forløber screeningen](#)
- [Konsekvenserne af en screening](#)
- [Virksomhederne screenes i en bestemt rækkefølge](#)



Sådan forløber screeningen

Besøget kan indledes med et møde, hvor Arbejdstilsynet og virksomheden i fællesskab planlægger forløbet af screeningen. Mødet kan også bruges til at vurdere virksomhedens arbejdspladsvurdering (APV) og dens organisering af sikkerhedsarbejdet.

Arbejds miljøniveauet bliver vurderet ved en gennemgang af virksomheden. Her vil vi fokusere på de arbejdsmiljøforhold, der er relevante for den enkelte virksomhed. Det sker bl.a. med udgangspunkt i [arbejds miljøvejviseren](#) for den branche, som virksomheden tilhører.

Vi har samtidig fokus på fire højt prioriterede områder - ulykker, psykisk arbejdsmiljø, muskel- og skeletbesvær samt støj. Screeningen omfatter altid en vurdering af det psykiske arbejdsmiljø på virksomheden.

Hvis der ikke holdes noget indledende møde, bliver virksomhedens APV og dens organisering af sikkerhedsarbejdet vurderet i forbindelse med gennemgangen af virksomheden.

Virksomheder med midlertidige og skiftende arbejdssteder

Nogle virksomheder - fx rengørings- og transportvirksomheder - har mange midlertidige og skiftende arbejdssteder. Screeningen af disse virksomheder foregår ved, at Arbejdstilsynet også gennemgår arbejdsmiljøet på en-to arbejdssteder.

Screening af bygge- og anlægsvirksomheder

Bygge- og anlægsvirksomheder er ofte små virksomheder med få ansatte. Samtidig udføres arbejdet på mange midlertidige og skiftende arbejdssteder og ikke på virksomhedernes hjemadresse. Det kan derfor være svært for Arbejdstilsynet at finde virksomhederne. Arbejdstilsynet kan derfor - hvis der er tale om en virksomhed med op til ti ansatte - ringe inden screeningen for at høre, hvor virksomheden arbejder den pågældende dag.

Screeningen af disse virksomheder foregår normalt ved, at Arbejdstilsynet gennemgår arbejdsmiljøet på en-to arbejdssteder.

Hvis Arbejdstilsynet konstaterer flere end to problemer med virksomhedens egenindsats - fx manglende arbejdspladsvurdering eller manglende organisering af sikkerhedsarbejdet - eller hvis vi konstaterer mindst et væsentligt arbejdsmiljøproblem, bliver screeningen afbrudt. Virksomheden får herefter et tilpasset tilsyn.



Konsekvenserne af en screening

Virksomheder, der ikke skal have et tilpasset tilsyn

Hvis screeningen viser,

- at der ikke er væsentlige arbejdsmiljøproblemer på virksomheden, får virksomheden ikke besøg af Arbejdstilsynet, før den skal screenes igen. Det gælder dog ikke, hvis der fx sker en alvorlig arbejdsulykke eller hvis virksomheden bliver udtaget til stikprøvekontrol. Virksomheden får sam-tidig en **grøn smiley** på Arbejdstilsynets hjemmeside.
- at der ikke er væsentlige arbejdsmiljøproblemer på virksomheden, men at der er et eller to problemer med dens egenindsats - fx manglende arbejdspladsvurdering eller manglende organisering af sikkerhedsarbejdet - får virksomheden påbud om at løse disse problemer. Virksomheden får samtidig en **gul smiley** på Arbejdstilsynets hjemmeside. Arbejdstilsynet kan føre tilsyn med virksomheden igen for at kontrollere, at problemerne er løst.

Virksomheder, der skal have et tilpasset tilsyn

Virksomheden får et tilpasset tilsyn, hvis screeningen viser,

- at der er eller kan være væsentlige arbejdsmiljøproblemer på virksomheden.
- at der er tre eller flere problemer med dens egenindsats - fx manglende arbejdspladsvurdering, manglende organisering af sikkerhedsarbejdet eller manglende brugsanvisninger.

Grove overtrædelser

Hvis screeningen viser, at der sker grove overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne, får virksomheden et strakspåbud eller et forbud.

Hvis der er tale om meget grove overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne, kan virksomheden også få en bøde eller blive meldt til politiet.

Ophør af BST-pligten

Det er hovedreglen, at virksomhedens pligt til at være tilsluttet en bedriftssundhedstjeneste (BST) ophører, når virksomheden er blevet screenet.

Hvis virksomheden har flere produktionsenheder, skal alle produktionsenhederne inden for samme branchekode dog være screenet, før BST-pligten ophører.

Hvis kun en afgrænset del af virksomheden - fx kantinen - har BST-pligt, ophører pligten, når virksomheden er screenet eller når den branche, som kantinen hører til, er blevet

screenet.

Klagemulighed

Virksomheden kan ikke klage over, at den bliver udtaget til et tilpasset tilsyn, fordi der ikke er tale om en forvaltningsretlig afgørelse. Virksomheden kan dog altid kontakte Arbejdstilsynet, hvis den er uenig i, at den ikke skal have et tilpasset tilsyn.

Arbejdstilsynet | Postboks 1228 | 0900 København C | Telefon 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk



Virksomhederne screenes i en bestemt rækkefølge

Virksomheder i de brancher, der hidtil har haft pligt til at være tilsluttet en bedriftssundhedstjeneste (BST), er blevet screenet frem til 2009.

Samtidigt vil Arbejdstilsynet screene virksomheder i de brancher, der har problemer inden for de fire højt prioriterede områder. Det vil sige virksomheder, hvor der sker mange arbejdsulykker, hvor der er problemer med det psykiske arbejdsmiljø, hvor der er megen sygdom på grund af muskel- og skeletbesvær og hvor der er problemer med støj.

Endelige vil en række af de virksomheder, der allerede er blevet screenet, få besøg af Arbejdstilsynet igen ved en stikprøvekontrol - selv om de ikke har væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Det skyldes, at virksomhederne ikke skal føle sig "fredet" af Arbejdstilsynet og derfor udskyde nødvendige arbejdsmiljøforbedringer.

Arbejdstilsynet | Postboks 1228 | 0900 København C | Telefon 7012 1288 | Fax 7012 1289 | at@at.dk