



Tilsyn med virksomhederne

Læs mere om screening, tilpasset tilsyn, detailtilsyn og de andre tilsynsmetoder

Det er arbejdsgiveren, der har ansvaret for et sikkert og sundt arbejdsmiljø på virksomheden.

Arbejdstilsynets opgave er at føre tilsyn med, at virksomhederne overholder arbejdsmiljøreglerne.

Alle tilsynsforløb bygger på, at Arbejdstilsynet inddrager virksomhedens ledelse og medarbejdere i tilsynet med virksomhedens arbejdsmiljø.

Tilsynsbesøg

Tilsynsbesøgene bliver gennemført af en eller flere tilsynsførende. En tilsynsførende er en myndighedsperson, der har en bred faglig kompetence på arbejdsmiljøområdet. De tilsynsførende omfatter bl.a. maskinmestre, ingeniører, kemikere, håndværkere, ergoterapeuter og psykologer.

Adgang til virksomheden

Arbejdstilsynet har altid ret til adgang til hele virksomheden. De tilsynsførende har også ret til at tale med alle medarbejdere.

Tilsynsmetoder

Arbejdsmiljøreglerne er de samme for alle virksomheder - uanset branche og størrelse. Arbejdstilsynet bruger forskellige tilsynsmetoder, når vi kontrollerer arbejdsmiljøet på virksomhederne. Men det er de samme krav, der gælder til arbejdsmiljøet uanset, hvilken tilsynsmetode vi bruger.

- **Screening** og tilpasset tilsyn er et samlet tilsynsforløb. Screening er en hurtig gennemgang af virksomhedens arbejdsmiljø. Formålet er at finde de virksomheder, som har væsentlige arbejdsmiljøproblemer og udtage dem til et grundigt tilsyn - et tilpasset tilsyn. Screeningen er uanmeldt.
- **Tilpasset tilsyn** er et grundigt tilsyn og gennemføres på de virksomheder, hvor screeningen viste, at der er - eller kan være - væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Formålet er at kontrollere, om virksomheden lever op til arbejdsmiljøreglerne og at reagere, hvis der er væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Det er hovedreglen, at det tilpassede tilsyn gennemføres kort tid efter screeningen. Det tilpassede tilsyn er anmeldt på forhånd - det vil sige, at virksomheden får et brev om, hvornår vi kommer.
- **Opfølgningstilsyn** gennemføres på de virksomheder, hvor det tilpassede tilsyn eller forrige opfølgingsbesøg viste, at der er væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Formålet er at sikre, at virksomheden holdes fast i de forbedringer af arbejdsmiljøet, som vi stillede krav eller vejledte om ved forrige besøg. Vi kontrollerer også de områder, hvor

virksomheden har fået påbud. Det er hovedreglen, at opfølgingsbesøg er uanmeldt.

- **Detailtilsyn** er tilsyn med et konkret og afgrænset arbejdsmiljøproblem på en virksomhed. Det kan fx være kontrol af, om en virksomhed har efterkommet Arbejdstilsynets påbud, undersøgelse af en arbejdsulykke eller på grund af en klage over arbejdsmiljøet. Formålet er at vurdere, om der er væsentlige arbejdsmiljøproblemer, som vi skal reagere overfor. Detailtilsyn er ofte uanmeldt.
- **Særlige tilsyn** gennemføres i nedslidningstruede brancher, som et led i den brede politiske velfærdsaftale fra 2006. Et særligt tilsynsbesøg varer typisk en-to dage, og det har især fokus på ergonomi og psykisk arbejdsmiljø. Der er planlagt fem særlige indsatser, som indtil videre løber fra 2007-09. De udvalgte brancher er: Hotel og restauration, hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne, transport af gods, transport af passagerer samt rengøring. Besøgene kan både være anmeldte og uanmeldte.
- **Markedsovervågning** er tilsyn med, at leverandører af fx maskiner og produkter overholder arbejdsmiljølovens krav til produkterne.
- Tilsyn med projekterende og rådgivere er tilsyn med, at de lever op til deres pligter efter arbejdsmiljøloven.
- Specialtilsyn er tilsyn med elevatorer, kedler og beholdere.